

Réussir ses entretiens de recrutement

Les bonnes techniques et postures en entretien

Ressources Humaines (V2021Mai-03)



Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les participants identifieront les étapes du recrutement, acquerront une structure d'entretien fiable et objective, maîtriseront les techniques d'écoute active (*questionnement et reformulation*) et seront capable d'appliquer les obligations réglementaires de non discrimination et de RGPD.



Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Pour vous permettre de construire votre équipe au plus près de vos besoins, il est important qu'en tant que manager, vous puissiez participer au processus de recrutement. Ce stage vous propose de travailler sur les points clés de l'entretien de recrutement
- Préparer et mener un entretien de recrutement en utilisant les différentes techniques d'entretien
- Détecter les savoir être nécessaires
- Evaluer la motivation du candidat
- Analyser le résultat de l'entretien, prendre une décision et la justifier

Pour qui ?



Public concerné

- Manager, responsable opérationnel et chef d'équipe
- Directeur d'établissement amené à évaluer et valider de futurs candidats.
- Toute personne désirant acquérir les fondamentaux de l'entretien de recrutement.



Prérequis

- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques



Durée & Délais d'accès

- Durée : 2 jours soit 14h de formation
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 10 personnes maximum



Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



Réussir ses entretiens de recrutement

Les bonnes techniques et postures en entretien

Ressources Humaines (V2021Mai-03)

Parcours pédagogique



Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Nombreuses mises en situation sur des cas proposés par le consultant et les participants
- Jeux de rôle
- Echanges d'expériences et analyses de pratiques
- Partages autour de questions et cas concrets
- Débriefing par le consultant avec conseils

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



Programme de formation

- Définir le profil du poste à pourvoir
 - Profil requis du candidat
 - Compétences clés pour réussir dans la prise de fonction
 - Caractéristiques personnelles souhaitables
- Préparer l'entretien de recrutement en s'appropriant les outils et méthodes nécessaires à la conduite de l'entretien
 - L'analyse du dossier de candidature (CV et lettre de motivation)
 - La définition des objectifs de l'entretien : que doit on chercher à savoir ?
 - Le plan d'entretien : les différentes étapes
 - L'utilisation du guide d'entretien
- S'entraîner à la conduite de l'entretien
 - Prendre conscience de son propre comportement et de ses impacts sur l'entretien de recrutement
 - Présentation des grandes étapes d'un entretien
 - Développer le questionnement approprié et savoir exploiter les réponses
 - Savoir vérifier les compétences clés et analyser les motivations
- Réaliser la synthèse de l'entretien de recrutement
 - Rédiger un avis motivé
 - Analyser les critères, prendre une décision



Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management d'équipe.
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques.



Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.