

# Recruter collaborateur en situation de handicap

## Réussir l'intégration du nouveau collaborateur

Ressources Humaines (V2021Mai-03)



### Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable de recruter des travailleurs en situation de handicap au sein de l'entreprise ou de son équipe, de réussir son intégration d'intégrer sa diversité dans le projet de l'entreprise.



### Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Comprendre la notion de handicap
- Se préparer à la rencontre avec un candidat en situation de handicap
- Mener l'entretien de recrutement
- Promouvoir une candidature

## Pour qui ?



### Public concerné

- Responsable de recrutements, Chargés de recrutements, RRH, DRH, Assistants RH, Chargé de Ressources Humaines, Consultant recrutement,
- Toutes personnes ayant une responsabilité dans un process de recrutement.



### Prérequis

- Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

## Modalités pratiques



### Durée & Délais d'accès

- Durée : 14 heures soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : en fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning.



### Format

- Ajustements possibles
- Présentiel
- De 4 à 8 personnes maximum



### Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



# Recruter collaborateur en situation de handicap

## Réussir l'intégration du nouveau collaborateur

Ressources Humaines (V2021Mai-03)

### Parcours pédagogique



#### Méthodes & supports pédagogiques

##### Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

##### Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



#### Programme de formation

- Comprendre la notion de handicap
  - Comprendre la diversité des situations de handicap
  - Connaître la réalité du handicap au travail
  - Identifier ses a priori
  - Comprendre les ressentis des candidats travailleurs handicapés face à un recruteur
- Préparer un entretien de recrutement avec une personne handicapée
  - Déjouer les principaux biais de l'analyse du CV d'un candidat travailleur handicapé
  - Savoir aborder la question du handicap lors de la pré-qualification
- S'entraîner à mener un entretien de recrutement avec une personne handicapée
  - Adopter la bonne attitude selon les typologies de handicap
  - Apprendre à formuler les bonnes questions
  - S'entraîner à répondre aux questions d'un candidat en situation de handicap
  - Etudier une candidature TH en se basant sur les compétences et motivations
- Conclure l'entretien de recrutement
  - Savoir rédiger une synthèse de candidature
  - Expliquer une décision de rejet d'une candidature
- Promouvoir une candidature
  - Gérer une demande discriminante
  - Traiter les objections
  - Valoriser une candidature à l'écrit à l'oral



#### Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience du recrutement non discriminatoire
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques.



#### Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.