

# Devenir formateur

## Formation de formateur : outils et méthodes

Ressources Humaines (V2021Mai-03)



### Objectifs opérationnels

- A l'issue de la formation, le participant sera capable d'animer un groupe en formation et mettre en place les comportements et les techniques qui favorisent l'apprentissage et la communication pédagogique.



### Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Animer avec aisance.
- Susciter l'engagement et une dynamique de groupe.
- Maintenir l'intérêt des participants tout au long de la formation.
- Intégrer les outils digitaux dans la conception des activités et supports pour gagner en efficacité.
- Utiliser et adapter les techniques pédagogiques en fonction de la situation.
- Faciliter la mémorisation et l'acquisition des participants.
- Evaluer les acquis de la formation.
- Savoir remettre en question sa formation et ses méthodes pédagogiques.

## Pour qui ?



### Public concerné

- Toute personne ayant à délivrer un contenu pédagogique et à animer des formations.
- Toute personne souhaitant devenir formateur occasionnel.



### Prérequis

- Aucune expérience préalable en matière de formation
- Avoir une expertise technique et terrain de son métier
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

## Modalités pratiques



### Durée & Délais d'accès

- Durée : 21h soit 3 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaires, des formateurs et du planning



### Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 3 à 9 personnes maximum



### Tarif

- Inter-entreprise : 1 790,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



## Parcours pédagogique



### Méthodes & supports pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation
- Réflexions et travail en groupes
- Développement de la compréhension
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

#### Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



### Programme de formation

- Intégrer les principales règles de l'animation d'un groupe d'adultes en formation professionnelle
- Clarifier le rôle et le positionnement du formateur : Contrat triangulaire
- Découvrir les fondamentaux de la formation pour adultes
  - Les notions de compétences et de capacités, d'objectif de formation et d'objectifs pédagogiques
  - Le séquençage de la formation
  - Les différentes méthodes et techniques pédagogiques : points forts et limites de chaque approche
  - Comment croiser plusieurs approches pour renforcer l'appropriation du contenu
- Maîtriser les techniques d'écoute et d'animation... pour faciliter à la fois l'apprentissage et l'adhésion des participants
- Maîtriser les techniques de prise de parole en public... pour mieux gérer son trac, mieux organiser son message, mieux s'adapter à son public et, à nouveau, gagner en impact dans sa communication
- Faire face aux situations difficiles en animation... pour garder la maîtrise de son groupe et faciliter l'atteinte des résultats attendus
- Identifier les outils et méthodes pédagogiques à sa disposition... pour mieux adapter les moyens pédagogiques mis en œuvre aux objectifs visés et en favoriser l'atteinte.
- Connaître le contenu du stage à démultiplier, apprendre à utiliser les supports standardisés de façon dynamique et active



### Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines et dotés d'une solide expérience dans la pédagogie et la formation.
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques.



### Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.