

Développer son pouvoir d'influence

Renforcer sa capacité de persuasion

Management & Leadership (V2021Mai-03)



Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation le participant sera en capable d'influencer de manière constructive, d'identifier ses leviers d'influences personnels et professionnels, d'affirmer sa légitimité, de maîtriser de la communication (verbale et non verbale) et de gérer ses émotions.



Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Comprendre les différents styles d'influence
- Se familiariser avec les outils et les stratégies clés pour une influence efficace.
- Développer la conscience de soi et des autres.
- Apprendre à s'adapter pour rendre sa communication plus efficace.
- Mettre en pratique ses compétences d'influence.

Pour qui ?



Public concerné

- Tous managers souhaitant améliorer leurs compétences d'influence ou qui ont besoin d'influencer sans autorité.
- Toute personne souhaitant développer son influence pour obtenir une adhésion sur une idée, une décision ou un projet de changement.



Prérequis

- Avoir une expérience en management d'équipe
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques



Durée & Délais d'accès

- Durée : 14h soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



Développer son pouvoir d'influence

Renforcer sa capacité de persuasion

Management & Leadership (V2021Mai-03)

Parcours pédagogique



Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Présentation et réflexion collective sur le leadership
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



Programme de formation

- Définir ce qu'est le pouvoir l'influence, l'autorité et le charisme
 - Définition du pouvoir d'influence : Distinguer pouvoir d'influence et manipulation
 - Les 5 types de pouvoir et la question de la légitimité
 - Charisme et leadership pour être influent
 - L'empathie
 - La gestuelle, la prestance et la voix
- Instaurer la confiance dans la relation
 - Développer la confiance en soi
 - Prendre les bonnes décisions en s'appuyant sur des arguments clairs et précis.
 - Gérer et traiter les objections
- Faire preuve d'authenticité
 - Instaurer un climat de confiance, favoriser le dialogue et inspirer le respect.
 - Impliquer ses interlocuteurs par la valorisation
- Développer son intelligence émotionnelle
 - Percevoir et exprimer ses émotions
 - Assimiler les émotions dans sa pensée
 - Comprendre et raisonner avec les émotions
 - Réguler ses propres émotions mais aussi celles des autres
- Développer sa capacité à convaincre
 - Maîtriser les différents facteurs de la communication
 - L'impact de la communication non verbale
 - Les relations conscient/non conscient dans la communication
 - Pratiquer l'écoute active et la reformulation
 - Les différents types de questionnements et leurs subtilités
 - Identifier qui convaincre
 - Convaincre et argumenter sur les bénéfices plutôt que de simplement informer ou décrire



Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management d'équipes.
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.