



### Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable de comprendre les enjeux d'une politique de diversité pour l'entreprise, d'adapter son management à toute situation de diversité et de développer ses compétences managériales pour cultiver une nouvelle dimension relationnelle au travail.



### Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Appréhender la problématique et les enjeux de l'interculturalité
- Identifier les différentes formes de diversité
- Adapter son management
- Développer le sentiment d'appartenance
- Identifier l'impact de la culture sur les comportements et les actions
- S'adapter et optimiser le travail en équipe pluriculturelle

## Pour qui ?



### Public concerné

- Manager ou responsable de projet amené à intégrer la variable culturelle dans son travail au quotidien
- Toutes personnes devant animer des équipes multiculturelles.



### Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

## Modalités pratiques



### Durée & Délais d'accès

- Durée : 14h soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



### Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



### Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



## Parcours pédagogique



### Méthodes & supports pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

#### Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



### Programme de formation

- Diagnostiquer ses spécificités comportementales et celles de ses interlocuteurs
  - Cerner les enjeux d'une politique de diversité pour l'entreprise
  - Prendre en compte l'impact de sa propre culture sur sa manière de travailler et de réagir, identifier les situations potentiellement critiques
  - Adapter son management à toute situation de diversité
  - Mettre en œuvre des démarches, outils intéressants pour s'adapter à un contexte pluriculturel dans son travail quotidien
  - Appliquer ses démarches à des situations concrètes
  - Développer sa posture et sa capacité à donner du sens et de l'énergie à l'équipe, à un collectif, quelles que soient les spécificités des uns et des autres
  - Ajuster ses perceptions, aider son équipe à dépasser ses préjugés
  - Développer la nouvelle dimension relationnelle au travail
  - Accompagner chaque collaborateur en prenant en compte sa spécificité
- 
- Bâtir votre plan de progression en vue d'un suivi post formation



### Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management d'équipes et l'interculturalité.
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



### Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.