

# Management et égalité professionnelle

Respecter les nouvelles obligations légales

Management & Leadership (V2021Mai-03)



## Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, la participant sera capable de mesurer et anticiper l'impact financier de la mise en conformité pour éviter les sanctions, d'assurer un management paritaire au sein de l'entreprise, de promouvoir une parité Homme-Femme et de favoriser l'égalité de traitement Femmes-Hommes.



## Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Connaître le cadre légal de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
- S'approprier le décret du 8 Janvier 2019.
- Développer l'usage d'outils pour favoriser l'égalité professionnelle et prévenir les potentielles situations discriminatoires : Calcul de l'Index et les 5 indicateurs.
- Prendre des décisions objectives, conformes à la loi et au bénéfice de l'entreprise.

## Pour qui ?



### Public concerné

- Toutes les personnes pouvant être en situation de management, d'encadrement ou de recrutement



### Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

## Modalités pratiques



### Durée & Délais d'accès

- Durée : 7h soit 1 jour de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



### Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 2 à 10 personnes maximum



### Tarif

- Inter-entreprise : 950,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



## Parcours pédagogique



### Méthodes & supports pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

#### Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



### Programme de formation

- Contexte et enjeu de l'égalité professionnelle en France
  - Historique de l'égalité professionnelle
  - Cadre légal de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Concept et manifestation des inégalités en entreprise
  - Plafond de verre
  - Inégalités et discriminations sur le critère du genre
- Les concepts clés pour une politique RH en faveur de l'égalité professionnelle
  - Égalité des chances, discrimination positive, action positive
  - Comment atteindre l'égalité professionnelle en impliquant les hommes?
- Les stéréotypes
  - Définitions et illustrations sur la question du genre et comprendre leurs impacts
- La mixité professionnelle en pratique
  - Pendant les différentes situations: recrutement, évaluation, sanction, évolution
  - Les processus RH au service de la prévention des discriminations
  - Objectiver les décisions dans les pratiques de management



### Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management et les égalités professionnelles.
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



### Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.