

Management équitable de la singularité

Comprendre et manager les différences

Management & Leadership (V2021Mai-03)



Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, la participant sera capable de manager la différence dans toutes ses facettes, de mettre en place les méthodes et outils permettant de manager la singularité et de progresser dans leur pratique managériale en cassant et limitant les représentations.



Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Identifier les différences entre discrimination positive, négative, action positive et équité
- Repérer les comportements discriminants pour être en mesure de les éviter
- S'approprier le principe de compensation raisonnable
- Acquérir les outils pour gérer les situations concrètes de management de la singularité
- Obtenir des clés en matière de communication sur la singularité et la diversité
- Maîtriser les aspects réglementaires
- Accompagner des situations individuelles

Pour qui ?



Public concerné

- Toutes les personnes pouvant être en situation de management, d'encadrement ou de recrutement



Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques



Durée & Délais d'accès

- Durée : 7h soit 1 jour de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 2 à 10 personnes maximum



Tarif

- Inter-entreprise : 900,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



Management équitable de la singularité

Comprendre et manager les différences

Management & Leadership (V2021Mai-03)

Parcours pédagogique



Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



Programme de formation

- Comprendre les différents types de discrimination
- La compensation des conséquences du handicap
- Le management équitable
 - De la généralisation à l'individualisation du management
 - L'égalité des chances : quoi et pourquoi ?
 - Outils opérationnels et mises en situation concrètes
- Les enjeux d'une ouverture à la diversité
 - Comment et pourquoi communiquer sur la singularité en entreprise?
 - La gestion de situations quotidiennes : recrutement, accompagnement à l'intégration, entretien de suivi
 - Créer un climat de confiance
 - Du management équitable de la diversité à la qualité de vie au travail



Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management de la singularité.
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.