

Le Manager coach

Coacher ses équipes par la stratégie des points forts

Management & Leadership (V2021Mai-03)



Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les participants seront capables de s'adapter à son environnement et aux évolutions de ses équipes, d'intégrer les outils des coachs dans vos pratiques managériales et d'accompagner vos collaborateurs dans le développement de leur autonomie et de leur potentiel.



Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Appréhender les styles de management Les 5 dimensions du manager : entre bienveillance et exigence
- Comprendre et analyser les situations de management
- Accompagner le développement professionnel et la motivation de ses équipes
- Développer l'autonomie et responsabiliser son équipe
- S'inspirer du sport de haut niveau dans sa pratique managériale

Pour qui ?



Public concerné

- Tout manager qui souhaite développer les compétences, le potentiel ou l'autonomie de ses collaborateurs.



Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques



Durée & Délais d'accès

- Durée : 14h soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaires, des formateurs et du planning



Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



Parcours pédagogique



Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



Programme de formation

- Adopter une posture de manager coach
 - Prendre conscience de son rôle, de sa mission et de la posture du manager coach
 - Identifier les leviers de management pour gagner en performance
- Communiquer efficacement pour développer la motivation et la performance de son équipe
 - Déterminer les cibles sociétés et interlocuteurs
- Découvrir les 9 principes clés de la performance d'équipe dans le sport de haut niveau
 - Intervention d'un entraîneur national de haut niveau pour bénéficier de l'analogie management des équipes
 - Identifier de nouvelles pratiques pour mobiliser les membres de son équipe
- Garantir l'évolution des compétences de son équipe sur un référentiel cible
 - Diagnostiquer la performance de son équipe
 - Construire ses outils de mesure qualitatifs
- Développer la performance par le coaching
 - L'accompagnement terrain, l'outil de mesure de la compétence
 - Construire la relation de coaching avec son collaborateur
 - Adapter son coaching au degré d'autonomie du collaborateur
- S'entraîner à manager
 - Identifier ses bonnes pratiques et fixer ses objectifs d'évolution de pratiques à mettre en place



Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management d'équipes
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.