

Le Manager agile

Manager en situation complexe et d'incertitude

Management & Leadership (V2021Mai-03)



Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, la participant sera capable de comprendre les impacts des évolutions du monde du travail sur le management des équipes, d'acquérir des outils et méthodes d'innovations managériales issus des pratiques agiles, prendre en compte les attentes des équipes



Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Améliorer la capacité des managers à dépasser les barrières organisationnelles
- Perfectionner la prise de décision dans des situations caractérisées par de l'incertitude, de l'ambiguïté et un timing serré
- Adapter son mode de management dans un environnement complexe.
- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe.
- Modéliser son style de leadership

Pour qui ?



Public concerné

- Manager confirmé, devant prendre des décisions dans un environnement complexe et incertain .
- Toutes personnes devant animer et piloter le changement.



Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques



Durée & Délais d'accès

- Durée : 14h soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



Parcours pédagogique



Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



Programme de formation

Théorie

- Les impacts sur son management des évolutions sociétales
 - Définir son rôle et sa posture : identifier ses préférences managériales.
 - Être un manager pédagogue et faire preuve d'exemplarité pour promouvoir l'agilité
- Intégrer les pratiques agiles pour enrichir son management
 - Les leviers du travail collaboratif : Confiance, cohésion, convivialité, créativité.
 - Utiliser les outils de gestion adéquats.
- Accompagner les individus dans le changement
 - Les invariants du changement dans un groupe et des interdépendances entre les individus
 - Les enjeux humains et les caractéristiques de cette période
 - Les différentes étapes du changement et les réactions des individus : comprendre les réactions individuelles dans la courbe du changement
- Les étapes et les actes pour piloter et animer le collectif de façon proactive en période de changement
 - Les outils du pilotage
 - Donner du sens à l'action, communiquer
 - Valoriser la flexibilité et la coopération
- Entretenir l'envie et l'énergie pour garder le cap et atteindre le résultat quels que soient les aléas
 - Motiver son équipe
 - Attentes spécifiques
 - Modes de fonctionnement
 - Leviers court terme et moyen terme



Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management d'équipes
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.