

Le Management transversal

Méthodes et outils pour piloter les activités sans lien hiérarchique

Management & Leadership (V2021Mai-03)



Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participants sera capable de mettre en œuvre les conditions d'un management transversal efficace et de mobiliser tous les acteurs concernés par la mission transversale de l'organisation.



Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- S'approprier une posture de responsable transverse proactif
- Affirmer sa légitimité de manager transversal.
- Adapter son style de leadership pour embarquer au mieux les équipes
- Mettre en œuvre les conditions nécessaires au management transversal
- Savoir gérer les résistances et résoudre les situations difficiles en mode transverse
- Développer une coopération durable en situation de management non hiérarchique

Pour qui ?



Public concerné

- Collaborateur, cadre, responsable de projet, consultant qui conduisent des projets transverses.
- Toutes personnes devant animer une équipe de manière transverse.



Prérequis

- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques



Durée & Délais d'accès

- Durée : 28h soit 4 (2+2) jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



Tarif

- Inter-entreprise : 2 600,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



Parcours pédagogique



Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



Programme de formation

- Garantir la réussite du lancement d'une action transverse
 - S'approprier les clés de la communication en transverse
 - Se saisir des enjeux de la demande du commanditaire et se positionner en relai efficace
 - Impulser de la motivation dans le projet transverse
- Capitaliser sur son leadership en transversal
 - Partager ses expériences terrain avec le groupe
 - Identifier les différents modes de leadership en transverse
 - Elaborer un diagnostic du degré de compétence/motivation de ses collaborateurs en transverse
 - Adapter son style de leadership en fonction du diagnostic identifié avec aisance et agilité
 - Savoir déléguer dans les bonnes conditions
 - Analyser son 180° et construire un plan d'actions
- Gérer les situations tendues en mode transverse
 - Partager ses expériences terrain avec le groupe
 - S'appuyer sur son leadership pour gérer un conflit et embarquer les équipes dans les périodes d'incertitudes
 - Faire valoir ses arguments efficacement en mode transverse
- Conclusion
 - Plan d'action individuel sur les premiers mois
 - Push incitatif pour mise en pratique immédiate



Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans la management d'équipes
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.