

# Le Manager collaboratif

## Le co-développement pour gagner en efficacité

### Management & Leadership (V2021Mai-03)



#### Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, les participants seront capables d'adapter son management à l'ère du collaboratif, de faire évoluer sa posture au regard des nouveaux modes d'échanges coopératifs.



#### Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Pratiquer l'intelligence managériale.
- Créer les conditions d'un management participatif.
- Agir sur les motivations de son équipe.
- Déléguer et cultiver la confiance.
- Stimuler les échanges au sein de l'équipe.
- Pratiquer le CO-DEV dans son management.

#### Pour qui ?



#### Public concerné

- Manager confirmé, souhaitant construire et développer son leadership.
- Toutes personnes devant animer une équipe de manière participative.



#### Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

#### Modalités pratiques



#### Durée & Délais d'accès

- Durée : 14h soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaires, des formateurs et du planning



#### Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



#### Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



## Parcours pédagogique



### Méthodes & supports pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

#### Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



### Programme de formation

#### Théorie

- Expérimenter une situation d'engagement collectif et de dynamique d'équipe
  - Passer d'un management participatif à un management collaboratif
  - Faire évoluer sa posture en pratiquant l'intelligence managériale.
  - Stimuler la coopération
  - Prendre en compte la dimension émotionnelle du management
- Mobiliser sur un enjeu partagé
- Mobiliser une équipe dans la phase d'initialisation d'un projet
- Comprendre le lien « motivation / mobilisation »
- Développer sa capacité à déléguer
  - S'adapter à son collaborateur pour déléguer avec efficacité
  - Accompagner le collaborateur durant sa mission en le responsabilisant et en le mobilisant
  - Faire preuve de courage managérial durant la délégation
- Préparer un plan d'actions personnel de mise en application



### Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management d'équipes
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



### Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.