

# Le Leadership au féminin

## Apprendre à cultiver ses atouts et sa posture

### Management & Leadership (V2021Mai-03)



#### Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation la participante sera en mesure de définir le leadership et d'identifier les différences entre les hommes et les femmes, d'identifier les facteurs de réussite des leaders et de développer son potentiel relationnel pour responsabiliser ses équipes.



#### Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Appréhender son style de Leadership et comprendre son impact au quotidien
- Comprendre les complémentarités et les différences des différents leadership
- Prendre conscience de ses atouts et de ses freins.
- Favoriser l'esprit d'équipe et la performance collective
- Apprendre à gérer et composer avec les différences
- Construire le leadership au féminin

#### Pour qui ?



#### Public concerné

- Managers confirmés.
- Tout femme manager souhaitant construire et développer son leadership.



#### Prérequis

- Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management
- Avoir une expérience en management d'équipe
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

#### Modalités pratiques



#### Durée & Délais d'accès

- Durée : 14h soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning



#### Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



#### Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



# Le Leadership au féminin

## Apprendre à cultiver ses atouts et sa posture

### Management & Leadership (V2021Mai-03)

#### Parcours pédagogique



#### Méthodes & supports pédagogiques

##### Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur cas réels
- Présentation et réflexion collective sur le leadership
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

##### Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



#### Programme de formation

- Identifier les obstacles et les freins du Leadership féminin
  - Hommes et leadership : une histoire, un standard
  - Femmes et leadership : un passé, un passif
  - Ne pas confondre subordination et soumission
  - Comprendre et combattre les représentations, les croyances limitantes
- Mieux se connaître en tant que Leader
  - Identifier son style de leader
  - Rôle, posture, responsabilités, dimensions, comportements et compétences
  - Identifier les différents styles de leadership
  - Bâtir son plan d'actions, le formaliser et le mettre en œuvre afin d'apprendre par ses propres expériences et perfectionner son Leadership
- Développer son Leadership personnel
  - Développer confiance en soi et assertivité
  - Assoir sa légitimité
  - Affirmer sa présence.
  - Identifier, accepter et gérer ses émotions
  - Développer une posture de leader au-delà de la posture de manager
  - Prendre de la hauteur et du recul par rapport à ses responsabilités et par rapport à ses équipes
  - Développer sa capacité d'adaptation aux différentes situations pour agir avec un maximum d'efficacité : faire agir chacun quel que soit son degré de motivation et de compétence.
  - Exercer son leadership face à un groupe.
- Développer son Leadership interpersonnel
  - Améliorer sa communication interpersonnelle
  - Comprendre ses modes d'interactions avec le groupe de participants
  - Identifier son pouvoir d'influence
- Être force de proposition face à sa hiérarchie



#### Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience dans le management d'équipes.
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



#### Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.