

Accompagner ses équipes dans le changement

Démarches et outils pour gagner en efficacité

Management & Leadership (V2021Mai-03)



Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable de comprendre les résistances au changement et ainsi de faire face aux situations de crise engendrées par le changement, d'anticiper les risques et les conflits et de préparer son plan d'actions.



Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Identifier les clefs de lecture pour comprendre les réactions individuelles
- Réagir face à ces situations de changement
- S'appropriier les étapes et les actes pour piloter et animer le collectif de façon proactive
- Porter le changement
- Développer l'agilité et la confiance des équipes face aux évolutions de l'entreprise

Pour qui ?



Public concerné

- Chef de projet, chargé de mission, manager ou chef de service confronté à un changement d'organisation, etc.
- Toutes personnes prenant des nouvelles responsabilité dans le management transversal.



Prérequis

- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques



Durée & Délais d'accès

- Durée : 14h soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : fonction des disponibilités des stagiaires, des formateurs et du planning



Format

- Inter et Intra-entreprises
- Ajustements sur-mesure possibles
- Présentiel
- De 6 à 8 personnes maximum



Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.



Parcours pédagogique



Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation sur des cas proposés par le consultant et des changements vécus par les participants
- Réflexions et travail en groupes
- Jeux de rôles
- Vidéos
- Support de formation

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.



Programme de formation

- Accompagner les individus dans le changement
 - Les invariants du changement dans un groupe et les interdépendances entre les individus
 - Les enjeux humains et les caractéristiques de cette période
 - Les différentes étapes du changement et les réactions des individus : comprendre les réactions individuelles dans la courbe du changement
 - Comment traiter les réactions individuelles à chaque étape de la courbe : le registre factuel et le registre émotionnel
 - Les étapes et les outils pour piloter et animer le collectif de façon proactive en période de changement
- Les outils du pilotage
 - Donner du sens à l'action.
 - Entretenir l'envie et l'énergie pour garder le cap et atteindre le résultat quels que soient les aléas
 - Motiver son équipe avec le plan de communication
 - Gérer le gros temps
 - Les actes à poser pour être un manager pro actif en période de changement
 - Se donner des réponses dans la vie quotidienne
 - Mieux vivre personnellement dans le changement.



Intervenant

- Professionnels, experts dans leurs domaines d'intervention et dotés d'une solide expérience
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques



Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.