Recruter autrement

Les techniques de profilage au service du recruteur

Ressources Humaines (2022_V2)

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable mettre en place des processus de recrutement aiguisés, d'ancrer plus de diversité dans son approche de sélection, de capitaliser sur les talents et de leur offrir un plan de carrière adapté.

Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Attirer les talents indispensables au développement de vos enjeux business
- Se montrer ouverts à la diversité
- Sélectionner de futurs talents qui dépasseront l'existant pour injecter de créativité dans leurs activités
- Impacter les résultats de l'entreprise
- Emprunter les méthodes et pratiques des « profilers » en psychocriminologie

Pour qui ?

Public concerné

- Responsable de recrutements, Chargés de recrutements, RRH, DRH, Assistants RH, Chargé de Ressources Humaines, Consultant recrutement,
- Toutes personnes ayant une responsabilité dans un process de recrutement.

Prérequis

- Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.
- Maîtrise du français lu, écrit, parlé (indispensable pour la prise de connaissance et la signature des documents de travail).

Modalités pratiques

Durée & Délais d'accès

- Durée : 14 heures soit 2 jours de formation.
- Délais d'accès : en fonction des disponibilités des stagiaire, des formateurs et du planning.

Format

- Ajustements possibles
- Présentiel
- De 6 à 10 personnes maximum

Tarif

- Inter-entreprise : 1 490,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants.

Adecco Training

Accessibilité : Nous mettons tout en œuvre pour permettre un accès au publics en situation de handicap.

Recruter autrement

Les techniques de profilage au service du recruteur

Ressources Humaines (2022_V2)

Parcours pédagogique

Méthodes & supports pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Exercices de mise en situation
- Jeux de rôles : défis de la vie de recruteur en temps limité
- Vidéos
- Support de formation

Moyens techniques

- PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.

Programme de formation

- « Recrutement autrement » : jouer un rôle clé pour attirer les talents indispensables au développement de vos enjeux business.
  - Fiabiliser les recrutements lorsque les candidats ont des parcours atypiques.
  - Faire face à la peur de recruter des successeurs potentiels qui pourraient nous dépasser.
  - Quelle posture à adopter face à des candidats impressionnants et déstabilisants ?
- Les techniques de profilage :
  - Utiliser les situations critiques et aborder le profil comportemental sous l'angle de la compétence prédictive de succès et non du « nice to have ».
  - Adopter une approche opérationnelle fiable pour aller au-delà de nos préférences personnelles.
  - Traiter les candidats qui « super-performent »
- Le recrutement durable :
  - Réussir un recrutement qui dure dans le temps.
  - Utiliser les leviers de motivation pour augmenter la rétention et fidéliser les recrues.
  - Intégrer la prise de références dans le process afin d'avoir un track record sur le candidat.
  - Intégrer des outils psychométriques afin d'échanger.
  - Mettre en situation le candidat afin d'évaluer sa capacité à improviser, s'adapter.
- La structure de l'entretien et la dimension tactique du questionnement :
  - Structurer son entretien pour nous aider à discerner les compétences du candidat et mieux le guider vers ses réelles aspirations.
  - Renouveler sa capacité d'écoute durant l'entretien de recrutement.
  - Connecter le candidat avec son expérience et détecter un potentiel au-delà du déclaratif.
  - Se prémunir des candidats sur-adaptés et surentrainés aux entretiens
  - Les compétences comportementales, pour renouveler notre pratique du recrutement.
  - Les bénéfices de l'utilisation en entretien des compétences comportementales sur le management du free-lance sur la durée.

Intervenant

- Formateur/consultant expert dans le recrutement et des profilers en psychocriminologie
- Formés et qualifiés à la pédagogie pour adultes avec un suivi et une actualisation permanente de leurs compétences théoriques, pratiques et pédagogiques.

Evaluation

- Validation des acquis de la formation au fur et à mesure de la progression.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.