

# Formation des membres Elus du CSE

## Optimiser le processus de consultation et instaurer un dialogue social de qualité

Ressources Humaines (V2021Décembre-06)



### Objectifs opérationnels :

Permettre aux élus d'appréhender leurs nouvelles missions et ses enjeux dans le cadre des ordonnances Macron.



### Aptitudes et compétences acquises à l'issue de la formation

- Comprendre les évolutions des relations sociales liées aux ordonnances Macron
- Connaître les attributions du CSE en matière sociale et économique
- Identifier les moyens et assurer le fonctionnement de l'instance
- Déterminer les enjeux d'une adaptation de son fonctionnement au contexte de l'entreprise
- Comprendre les comptes de l'entreprise

## Pour qui ?



### Public concerné

- Collaborateurs élu membres du CSE



### Prérequis

- Aucun prérequis pour cette formation

## Modalités pratiques



### Durée & Délais d'accès

- Durée : 3 jours
- Délais d'accès : Environ un mois



### Format

- En présentiel ou en classe virtuelle
- Interactivité, apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- Ajustements sur-mesure possibles



### Tarif

- Inter-entreprise : 1650,00 € HT
- Intra & Sur Mesure : Nous consulter selon la durée, le nombre et le niveau des participants





### Méthodes & supports pédagogiques

- Exercices de mise en situation (études de cas)
- Réflexions et travail en groupes
- Vidéos et support de formation
- Apports théoriques

#### Moyens techniques

Vidéoprojecteur et paperboard



### Programme de formation

- **Le Code du travail et les accords d'entreprise**
- **La composition du CSE :**
  - Les différents acteurs du CSE : président, titulaires, suppléants, secrétaire, trésorier, référent HS-AS, leurs missions
  - L'articulation CSE Central et CSE d'Etablissement
  - La composition, le mandat, les attributions
- **Les attributions du CSE**
  - Les réclamations, Les attributions économiques et professionnelles
  - La santé, la sécurité et les conditions de travail
  - Les activités sociales et culturelles
- **Fonctionnement du CSE et rôle de l' élu**
  - Les moyens du CSE
  - La personnalité juridique du CSE et ses conséquences
  - La protection des élus, le devoir de loyauté et de secret professionnel
  - Les obligations légales
- **Les différentes commissions**
  - La Commission Santé Sécurité et Conditions de travail
  - La commission formation
  - La commission d'information et d'aide au logement
  - La commission de l'égalité professionnelle
  - La commission économique
  - La commission des marchés



### Intervenante

- Expert en droit social, consultant en ingénierie sociale auprès des entreprises



### Evaluation

- Evaluation à chaud
- Evaluation des acquis (Exercices, quizz)