Les chiffres 2022 du Réseau Adecco Inclusion

LES COLLABORATEURS PERMANENTS DU RÉSEAU ADECCO INCLUSION

524 salariés ont travaillé dans les 8 entreprises qui composent le Réseau Adecco Inclusion soit **409 ETP.**

77 % de Femmes

23 % d'Hommes

5,1 ans : C'est **l'ancienneté moyenne** des permanents au sein de leur structure.

En moyenne pour l'ensemble du Réseau Adecco Inclusion,
1 permanent est en charge de l'accompagnement de **9 ETP** intérimaires/an.

0,8 jour : Durée moyenne annuelle de formation par permanent, essentiellement sur des formations en « qualité /perfectionnement métiers, management, accompagnement socio-professionnel »

L'ACTIVITÉ DU RÉSEAU ADECCO INCLUSION

CA : 132 millions d'euros

152 agences et antennes réparties sur **60 départements**.

4 734 **entreprises clientes** ont fait appel au Réseau Adecco Inclusion

59 % de l'activité est en lien avec des **clauses sociales**

Le financement public pour la mission d'insertion représente 14,86% du budget global

RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (EN VOLUME D'HEURES FACTURÉES)

BTP	**52 %**
Environnement	**18 %**
Industrie / Métallurgie	**11 %**
Services	**11 %**
Logistique / Transports	**8 %**

LES COLLABORATEURS INTÉRIMAIRES

11 663 personnes en situation d'insertion ou de handicap ont été mises à l'emploi par le Réseau Adecco Inclusion soit **3 677 ETP** *(5 883 816 heures travaillées)*

RÉPARTITION PAR SEXE

15 % sont des femmes

85 % sont des hommes

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

28 % moins de 26 ans

60 % de 26 à 49 ans

12 % plus de 50 ans

RÉPARTITION PAR NATIONALITÉ

62 % nationalité française

38 % nationalité étrangère

SITUATION DES CANDIDATS À L'INSCRIPTION

34 % sont bénéficiaires des minima sociaux

32 % résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville

31 % sont demandeurs d'emploi de longue durée

26 % des personnes sont sans ressources

14 % ont un statut de réfugié

6 % sont en situation de handicap

LES PRESCRIPTEURS DU RÉSEAU ADECCO INCLUSION

54 %	Pôle Emploi
13 %	Missions locales
9 %	PLIE[1], MDE, Service emploi de la ville
8 %	Autres prescripteurs locaux
8 %	Services sociaux / CCAS[2]/ Hébergement
6 %	SIAE[3]
1 %	Cap Emploi / Prescripteur Handicap
1 %	Services pénitentiaires / SPIP[4]

[1] Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi • [2] Centre Communal d'Action Sociale • [3] Structure d'Insertion par l'Activité Économique • [4] Services Pénitentiaires Insertion et Probation

LA FORMATION INITIALE

62 % Sans diplôme

23 % Niveau 3 (CAP/BEP)

10 % Niveau 4 (niveau Bac ou études supérieures sans diplôme)

5 % Niveau 5 et + (> ou égal à Bac+2)

L'ACCOMPAGNEMENT DES INTÉRIMAIRES

Principales problématiques accompagnées :

Problèmes d'endettement, déficit de formation, logement /mobilité et démarches administratives

LA FORMATION

3070 intérimaires ont suivi une formation soit **26 %** des intérimaires

1730 intérimaires ont suivi une formation en alternance

163 heures de formation : c'est la durée moyenne annuelle dispensée par intérimaire formé

15,4 M€ ont été investis dans la formation de nos collaborateurs intérimaires, ce qui représente **18 % de la masse salariale** des intérimaires du Réseau Adecco Inclusion.

L'EMPLOI

504 heures c'est la durée moyenne d'emploi annuelle des intérimaires du Réseau Adecco Inclusion, ce qui représente **72 jours par an**.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Taux de fréquence : 69

Taux de fréquence = Nombre d'accidents du travail avec arrêt x 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées dans l'année

Taux de gravité : 2,48

Taux de gravité = Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail x 1 000 / Nombre d'heures travaillées dans l'année

LA SORTIE VERS L'EMPLOI

Taux de sorties dynamiques : 68 %

Sortie dynamique : correspond aux personnes pour qui la période de travail temporaire d'insertion a débouché sur un emploi durable, un emploi de transition ou une formation qualifiante.

RÉPARTITION DES SORTIES DYNAMIQUES

27 % en sortie dans l'emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois, création d'entreprise, entrée dans la fonction publique)

26 % en emploi de transition (CDD de moins de 6 mois, contrats aidés hors SIAE)

15 % en sortie positive (formation, SIAE, EA, ESAT, résolution des difficultés sociales)

Ces chiffres sont le cumul des données économiques et sociales 2022 communiquées par les 8 entreprises du Réseau Adecco Inclusion.