RECRUTEMENT:

EVALUATION APPROFONDIE DE CANDIDATS

Recruter le bon candidat (h/f), qui saura répondre à vos attentes et au projet de votre structure, reste complexe dans un marché pénurique. C'est pourquoi, nos consultant.e.s mettent à votre disposition **des moyens d'experts d'évaluation** pour **garantir la réussite** de vos recrutements. **C'est alors une approche sur mesure qui répond** à **vos enjeux** de recrutement:

1. **Identification des compétences clés** du poste recherché lors d'un **diagnostic de poste approfondi**;
2. Sélection du **questionnaire d'évaluation** à utiliser et mise en œuvre par notre consultant.e;
3. Approfondissement des résultats du questionnaire lors de **l'entretien de recrutement** avec le candidat et les **prises de références**;
4. Rédaction d'une **synthèse détaillée**;
5. Dans le cadre d'un rendez-vous, **restitution de l'évaluation approfondie** selon les **compétences clés identifiées** pour vous permettre une sélection objective des candidats.

Comportement « Ce que je fais » + **Préférence « Ce que j'aime faire »** = **Candidats potentiels**

Choisir l'évaluation approfondie, c'est **choisir d'aller plus loin** dans l'évaluation du candidat en se dotant d'informations supplémentaires sur sa capacité **à s'intégrer** et **à performer** une fois en poste.

Le référentiel de compétences du groupe Adecco a défini un ensemble de 16 compétences considérées comme clés pour être performant.e en poste. **Voici les 6 compétences que nos clients recherchent particulièrement. Quelles sont les plus pertinentes pour votre poste?**

TRAVAIL EN ÉQUIPE RELATIONS AUX AUTRES

Travailler efficacement avec d'autres au sein d'une équipe (ou d'un projet), se coordonner et se concerter pour atteindre un objectif commun.

ORIENTATION QUALITÉ

Porter une grande attention aux détails, être méticuleux(se), vérifier son travail pour minimiser les erreurs et s'assurer de la qualité de son travail.

OUVERTURE AU CHANGEMENT

Aborder le changement de manière positive, faire preuve de flexibilité et proposer des idées nouvelles.

GESTION DES ÉMOTIONS

Contrôler ses émotions, rester professionnel et concentré sur l'objectif en toutes circonstances. Savoir prendre du recul tout en faisant preuve d'empathie pour réagir correctement face à des situations difficiles

ADAPTABILITÉ & IMPLICATION

Travailler aisément avec différents types d'interlocuteurs et dans des situations nouvelles, diversifiées, changeantes et/ou complexes.

RESPECT DES RÈGLES

Comprendre l'importance de suivre des règles et des procédures, tenir compte de la sécurité.

Les évaluations du groupe Adecco sont élaborées et améliorées en partenariat avec une équipe de psychologues du travail spécialisés de Penna (Londres, Royaume-Uni). L'équipe de Penna examine les évaluations existantes et élabore le nouveau contenu du groupe Adecco selon les mêmes normes que les sociétés d'évaluation psychométrique mondiales.

Adecco Medical

adeccomedical.fr

0 800 007 006 Service & appel gratuits