

CDII

La CFTC demande la réouverture des négociations concernant le CDII

EDG

Un marché que l'on sait en baisse, des EDG inquiétantes dans les chiffres avec un manque d'anticipation
La CFTC constate une inadéquation flagrante dans les indicateurs entre le réel et la prévision sur :
Chiffre d'affaire
Contribution totale
Marge opérationnelle

La CFTC veillera à ce que les salariés ne soient pas tenus

responsables en fixant des objectifs inatteignables et veillera aussi aux risques liés à la santé des salariés de ADECCO (RPS) A savoir que ces prévisions se refléteront dans les objectifs fixés et vont influencer sur VOUS salariés et sur vos rémunérations et vos variables...
La CFTC demande :
Une révision des prévisions budgétaires à la baisse ainsi que des objectifs en adéquation avec le réel

RESTRUCTURATIONS

APRES LE RESEAU PME, LE SIEGE, ET MAINTENANT LES MO/DACO !!

Les MO/DACO en voie d'extinction avec en plus une annualisation du temps de travail sans concertation avec les salariés

LA CFTC demande à revoir ce projet de délocalisation
La CFTC ne s'oppose pas à l'annualisation du temps de travail mais demande le volontariat pour concilier vie perso/vie pro



POUVOIR D'ACHAT

La CFTC demande l'augmentation du budget ASC des CSE
Adecco, le budget des ASC :
0,12 %
Randstad : 0,27 %
Manpower à 0,33 %



ASC = Avantages tickets ciné, culture, sport, Noël etc.....
Et une véritable politique de rémunération (Participation, intéressement, primes de fidélités pour l'ensemble des salariés y compris nos salariés intérimaires)

VICTOIRE !

La CFTC intérim a gagné !
La société utilisatrice Evobus avait privé 173 intérimaires de leur prime Covid a été condamnée à verser entre 500€ et 1000€ à chaque salarié selon leur ancienneté, majorée de 500€ + des indemnités pour préjudice moral dû à l'inégalité de traitement...
LA QUESTION NE SE POSE PLUS : POUR ÊTRE DÉFENDU, REJOIGNEZ LA CFTC ADECCO !



Des économies et une exploitation des salariés, c'est ce que propose Adecco avec la délocalisation du DACO au Maroc !
Tout cela pour enrichir les actionnaires ! Ne subissez plus et rejoignez la CFTC !

LE +

La CFTC vous informe : CPF un reste à charge vous sera demandé, + d'info [ici](#)



Qui sont vos élus et représentants CFTC ?

Des élus toujours à votre écoute via LinkedIn avec La gazette des salariés, Ingrid Lagsi CFTC Adecco, Facebook, téléphone, mails, susceptibles à tout moment de se déplacer pour vous renseigner et vous accompagner. Des experts du travail temporaire agences, pôle de gestion, siège, qui remontent vos questions au CSE/CSEC sans sujets tabous. Un soutien juridique, des administrateurs FASTT, OPCO AKTO, BRANCHE, ACTION LOGEMENT, CAF, CPAM et une équipe toujours mobilisée pour vous. Pour une montée en compétences, des formations diverses et variées prises en charge par votre syndicat dans le cadre des 12 jours de formation (CFESES) octroyés par la loi.

Vos contacts CFTC

Agnès MARCHAT : 06 63 28 81 89
Marc Donati : 06 26 43 00 54
Nadine MONTEIXIER : 06 85 43 81 64
Khalid KHAIRI : 06 12 93 54 31
Isabelle HAZEMANN : 06 79 59 23 20
Philippe JUTANT : 06 01 01 89 96
Camille GANHITAS : 06 86 20 34 88

Ingrid LASGI : 06 24 51 21 65
Mohammed MESSAOUDI : 07 67 18 03 28
Guylaine Bernard : 06 62 18 83 59
Florence DEBREGES : 06 38 33 67 09
Isabelle LE FLEM : 06 98 32 83 02
Myriam RODA 07 64 71 69 41



cftc-adecco.com
cftc.adecco@yahoo.com