



# BUDGET 2024

« **La machine à perdre est en marche** »  
nous lance ce **Directeur d'agence excédé.**

Aux très modestes maigres avancées des dernières NAO - une prime PFA relookée 13<sup>ème</sup> mois mais sans procurer le moindre euro supplémentaire, un mode d'emploi pour la classification (qui concernera combien de nos collègues ?) mais toujours pas la moindre augmentation générale des rémunérations fixes, juste de potentielles augmentations individuelles, parfaitement aléatoires et opaques – voici que succèdent des budgets totalement hors-sol.

Les budgets 2024 sont en effet tombés et s'il se trouve quelques gagnants, c'est la consternation qui l'emporte. « Cette année je vais un peu lâcher prise, de toute façon ça sera du fixe toute l'année » nous confie cette autre DA. Logique si l'on prend en compte les résultats de janvier, tout simplement catastrophiques et annonceurs de démotivation et de turnover.

## ➤ **Concrètement qu'en est-il ?**

Des progressions de chiffre d'affaires plutôt modérées (souvent 2 à 3% ou davantage) comme pour coller à la conjoncture. Jusque-là tout va bien... Mais pour ce qui est de la partie variable à espérer, c'est du grand délire et surtout complètement aléatoire. Une vraie loterie !

Pour nos collègues au système Pyramide, ce sont souvent des progressions de MOP agence de 15, 20, 30% ou davantage qu'il faudra réaliser pour maintenir tout juste sa rémunération !

Quant à ceux toujours soumis à la CT, la progression peut s'élever à près de 100% de progression imposée ! De la folie furieuse, une provocation, des représailles à l'encontre des non-signataires ?

Sans parler des objectifs CDI et Perm, souvent irréalistes et des OSI déclinés en objectifs particulièrement corsés et souvent inatteignables.

Dans les différents CSE, vos élus ont lu une motion destinée à alerter la direction et à réclamer une révision des budgets dans les meilleurs délais.

## **Posons-nous 3 questions essentielles :**

- Est-ce ainsi que l'entreprise reprendra cette année de la part de marché ? A chacun de voir.
- La motivation s'en trouvera-t-elle dynamisée ?
- Pensez-vous que nous avons atteint le fond et que rien ne pourra plus s'aggraver ?

Si vous répondez non à au moins l'une de ces trois questions, nous sommes sur la même longueur d'onde : rejoignez-nous vite en adhérant à la CFE-CGC Adecco.

**Nous demandons de TOUTE URGENCE une révision budgétaire avant que ne s'installe une démotivation généralisée**

Ne restez pas isolé(e), rejoignez la première organisation syndicale des cadres chez Adecco

Notre site internet est mis à jour quotidiennement :

<https://www.cfecgc-adecco.com/>

(ou taper « cfe cgc adecco » sur Google)



Fanny CARAYON 06 26 60 43 24 fanny.carayon@outlook.fr - Arnaud DE BRIENNE 06 74 46 99 12 arnaud.de.brienne@gmail.com  
NORD : Ingrid SWORST 06 76 14 01 07 sworst.ingrid@orange.fr - François VOLANT 07 86 35 50 22 francoisvolant8@gmail.com  
PARIS ÎLE-DE-FRANCE : Angélique DI PASQUALE 07 82 86 40 76 angeliquedipasquale@yahoo.com - OUEST : Bruno MARCENAC 06 47 33 58 61  
b.marcenac@orange.fr - Annaïck SORAYE 07 87 16 45 22 sorayennaick@gmail.com - EST-SUD : Marie Pierre ALLARD-LATOURE 06 70 48 28 83  
allardlatourmp@hotmail.com - Philippe HALLIER 06 86 27 49 39 philippe.hallier445@orange.fr

Nous écrire : [cfe.cgca.adecco@gmail.com](mailto:cfe.cgca.adecco@gmail.com)

